

# Твой старт в трудовую деятельность!

*«Истинное сокровище для людей — умение трудиться»*

*Эзон*

## **Дорогой друг!**

Заработать летом деньги собственным трудом - это очень здорово!

Если ты решил идти трудиться в период летних каникул, то тебе необходимо знать некоторые особенности.

## **Условия работы несовершеннолетних.**

Продолжительность рабочего времени определяется с учетом двух обстоятельств: возраста и условий работы. Если учащиеся работают в период каникул, то на них распространяется общая норма и продолжительность рабочего времени:

*для работников моложе 16 лет* сокращенная - не более 24 часов в неделю;

*для работников от 16 до 18 лет* – 35 часов в неделю.

В период учебного года продолжительность рабочего времени не может превышать половины той нормы рабочего времени, которая установлена для лиц соответствующего возраста, т.е. для учащихся до 16 лет – не более 12 часов в неделю, а от 16 до 18 лет – 17,5 часов в неделю.

## **Какой труд запрещен для подростков:**

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- на подземных работах;
- на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными препаратами);
- переноска и передвижение работниками тяжестей, превышающих установленные предельные нормы. (ТК РФ, ст. 265).



## **НО!**

Работодатель вправе заключить трудовой договор с лицами, не достигшими 14 лет, для работы в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках, физкультурно-спортивных и других организациях. Организации кинематографии, театры, театральные и концертные организации, цирки могут принимать на работу несовершеннолетних только для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений (ч. 4 ст. 63 ТК РФ).

## **Важно!**

Работа несовершеннолетнего, работающего в свободное от учебы время, может быть прекращена по письменному заявлению родителей или заменяющего их лица, либо на основании медицинского заключения о состоянии здоровья, препятствующего продолжению работы, а также по инициативе образовательного учреждения в случае ухудшения посещаемости занятий.